

## contents

03 はじめに

04 卷頭特集

福岡県 働き方改革推進大会レポート

「少子化人口減少時代に働き方改革をするこれだけの理由」

基調講演 白河桃子氏

08 企業内で始めやすい、働き方改革の進め方

14 福岡県で働き方改革に取り組む企業紹介

25 働き方改革を実現するための助成金一覧

26 先進事例から学ぶ！働き方＆休み方アイデア

30 福岡県・国の窓口、福岡県の施策・事業（平成29年度）

## はじめに

昨年3月、政府は、「働き方改革実行計画」を策定し、長時間労働の是正や非正規雇用の待遇改善など、改革の実現に向けた方向性が示されたところです。また、今国会では働き方改革関連法案が最重要課題となるなど、国をあげた取組みが始まっています。

少子化に伴い、労働力人口が減少していく中、人材を確保し、持続的な経済活動を行っていくためには、若者・女性・高齢者など誰もが活躍できる社会を実現するとともに、一人ひとりの労働者が、効率的な働き方を高め、労働生産性を向上することが重要です。

そのためには、長時間労働を是正し、ワーク・ライフ・バランスの取れた魅力ある職場の構築や、雇用形態による不合理な待遇差をなくすなど、「働き方改革」を進めることができます。

働き方改革とは、従来の企業風土、慣習にとらわれず、個々の労働者のライフス

タイルを尊重しつつ、働き方を抜本的に見直すことです。表面的、単発的な取組みを行うだけでは、働き方を変える根本的な解決にはつながりません。業務の進め方から休み方まで省みながら、業務プロセスの検証、人材への投資といった面からも実施していくことが不可欠です。何より、働き方改革を推進するためには、企業トップの強い覚悟が必要です。

この冊子は、企業内の改革の進め方から、様々な取組事例までを掲載しています。働き方改革に取り組むことは、企業が成長していくための「経営戦略」であり、「人手不足対策」にもつながります。本冊子を企業内の取組みの参考にしていただければ幸いです。

最後に、本冊子の作成にあたり、ご協力いただきました関係の皆様に、厚くお礼申し上げます。

平成30年3月  
福岡県福祉労働部労働局労働政策課

